

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN PEMERINTAHAN DESA,
DAERAH KABUPATEN BANYUWANGI**

SEPTA TRIATMOKO

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah (1) mengetahui dan membahas pengaruh secara bersama – sama variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Banyuwangi; (2) mengetahui dan membahas pengaruh secara parsial variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Banyuwangi; (3) mengetahui dan membahas diantara variabel motivasi dan disiplin kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Banyuwangi.

Penelitian dilakukan pada instansi Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa yang berlokasi di Jl. Adi Sucipto No.53 Banyuwangi, Jawa Timur. Data yang digunakan mencakup data primer dan data sekunder. Dengan responden pegawai sebanyak 73 responden dan metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda.

Hasil estimasi Regresi Linier Berganda diketahui R^2 sebesar 0,390 sekitar 39,0% yang berarti motivasi dan disiplin kerja secara bersama – sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 0,390. Koefisien regresi motivasi 0,187 dan koefisien regresi disiplin kerja sebesar 0,761. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan t_{hitung} sebesar 1,376 dan Probabilitasnya sebesar 0,173; ini berarti bahwa ada tidaknya motivasi tidak akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa di Kabupaten Banyuwangi. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan t_{hitung} sebesar 6,096 dan Probabilitasnya sebesar 0,000; ini berarti bahwa meningkatnya disiplin kerja akan meningkatkan kinerja pegawai dan sebaliknya, menurunnya disiplin kerja akan menurunkan kinerja pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa di Kabupaten Banyuwangi. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja pegawai yaitu variabel disiplin kerja.

Kata kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja pegawai